


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ «Детский сад № 1»
г. Тобольска


М.В. Сорокина
« 7 » сентября 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МАДОУ «Детский сад № 1»
г. Тобольска
Приказ от «7» сентября 2020 г. № 150-А



Положение
о порядке и условиях предоставления
длительного отпуска сроком до одного года
педагогическим работникам
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 1» г. Тобольска

г.Тобольск,2020

1. Общие положения

1.1. Положение «О порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» г. Тобольска» (далее — Положение) разработано в соответствии с требованиями статьи 335 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» г. Тобольска (далее Учреждение) осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

1.3. Положение согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора Учреждения.

1.4. Педагогические работники Учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее — длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

2. Исчисление стажа, дающего право на длительный отпуск

2.1. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66 1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

2.2. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

2.2.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех

МДГЯЦНВ;

2.2.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

2.2.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

3. Порядок предоставления длительного отпуска

3.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения.

3.2. Длительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года.

3.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления, предоставленного не менее, чем за 1 месяц до наступления длительного отпуска.

3.4. Если заявлений от педагогических работников на предоставление длительного отпуска подано более одного, то директор Учреждения рассматривает поданные заявления совместно с профсоюзным комитетом Учреждения и принимает решение о предоставлении длительного отпуска.

3.4.1. Преимущественное право на первоочередное предоставление длительного отпуска имеют лица часто болеющие, которым необходимо пройти курс реабилитации в медицинских учреждениях и лицам, которым длительный отпуск необходим в связи с тяжелыми сложившимися семейными обстоятельствами.

3.4.2. Преимущественное право на первоочередное предоставление длительного отпуска заявитель должен подтвердить соответствующими документами.

3.4. Предоставление педагогическому работнику длительного отпуска оформляется приказом директора Учреждения.

3.5. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску педагогического работника.

3.6. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением полной ликвидации Учреждения.

3.7. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник заболел в указанный период времени.

3.8. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3.9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

3.10. С согласия работодателя педагогический работник имеет право досрочно прервать длительный отпуск. О досрочном выходе на работу из такого отпуска педагогический работник должен сообщить заблаговременно, написав заявление не менее, чем за 14 календарных дней до выхода из длительного отпуска.

3.11. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам без сохранения заработной платы.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в действие после его утверждения приказом директора Учреждения и действует неограниченное время.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему положению вступают в действие после их согласования с профсоюзным комитетом Учреждения и утверждения приказом директора Учреждения.